

地域女性活躍推進交付金事業実施計画書(市町村分)

市町村名:宮崎県都城市

1. 事業名	都城市女性活躍推進事業				
2. 実施期間	令和2年4月1日～令和3年3月31日				
3. 女性活躍推進法に基づく推進計画策定時期(策定予定時期)	平成30年3月(策定済・策定予定)※どちらかにマルをつけてください。	計画期間(予定)	H30年度～R4年度		
4. 地域の実情と課題	<p>(※地域の産業構造の特性、女性の就業状況、女性の就業率や管理職比率等の状況を踏まえた現状把握、分析による、現在の実情と認識している課題について具体的に記載してください。これに対し、これまで取り組んできた内容についても記載してください。)&gt;要件①「地域性」</p> <p>【実情と課題】                  ・都城市の2016年に実施した都城市男女共同参画社会づくりのための市民意識調査では、女性の就業率は、20歳代から50歳代までが、80%以上を示している。男女平等に関する意識は、政治の場や社会通念・慣習・しきたりなど男性が優遇されていると60%が感じており、市の政策・方針決定過程等への女性の登用率も24.7%と低い状況である。ジェンダーの平等の実現には、意識の改革が重要であり、そのためには、女性を取り巻く偏見や固定的な社会通念、慣習、慣行、制度について、男女共同参画の視点に立った見直しを推進することが必要である。女性活躍推進計画に基づき、ジェンダー平等の意識の改革を推進する具体的施策が望まれている。</p>				
5. 事業の趣旨・目的	<p>(※地域の実情と課題を踏まえ、複数の要因に優先順位をつけ、より本質的な課題の解決に向けてどのような事業を実施しようとしているのかが分かるように記載してください。)&gt;要件①「地域性」</p> <p>女性の就業率は低くはないものの、ライフステージに応じた退職、再就労している女性が多いが、雇用形態は非正規雇用者が多くを占める。個人はもとより家族にとっても継続して就業することのメリットは大きい。継続して就業するために、性別による固定的な役割分担等は正やその個性と能力を十分に発揮できるためのスキルアップを目指す。女性活躍推進計画に基づき、都城市女性活躍推進協議会の意見を反映した、女性が継続して就労するための啓発や、地域・職場での女性の登用、再就労・起業等の情報提供や支援体制を構築する。</p>				
6. 事業目標・重要業績評価指標(KPI)(全体) (※女性活躍推進法に基づく推進計画や男女共同参画計画などの数値目標を活用しつつ、客観的な数値等による事業目標・KPIを設定してください。)>要件②「見える化」 (※複数の目標・KPIを設定する場合は、適宜、行を追加してください。)		目標・KPI	目標値(時点)	現状値(時点)	
	①令和2年度まで(第4次男女共同参画基本計画期間中)の中長期目標	・市の審議会等における女性の割合(アウトカム) ・まちづくり協議会の女性役員の割合(アウトカム) ・民間企業等への啓発活動件数(アウトプット)	・40% (2022年度) ・16.8% (2022年度) ・100件(延べ数) (2022年度)	・25.2% (2019年度) ・12.9% (2019年度) ・66件 (2019年度)	
	②令和2年度まで(第4次男女共同参画基本計画期間中)の重要業績評価指標(KPI)(※KPIは目標達成への事業進捗の測定指標)			( )	
	③事業目標(全体)	・都城市女性活躍推進協議会の開催(アウトプット)	・年2回 (開催時)	・年1回 (2019年度)	
④事業KPI(全体)	・女性活躍推進協議会開催時に事業について情報提供し、委員の所属先のメンバー等に周知依頼(アウトプット)	随時	(事業開催時)		
7. 事業内容	<p>(※把握された課題解決、目標達成に向けて、地域特性を踏まえた事業設計(手法、対象者等)であることが分かるように記載してください。)&gt;要件①「地域性」                  (※事業全体の概要及び個別事業の事業名・概要を記載してください。個別事業は番号(丸数字)を付けてください。また、個別事業の具体的な内容は様式2-2-3に記載してください。)                  (※複数事業間や他の主体の政策、事業との連携が具体的に分かるように記載してください。)&gt;要件④「政策連携」                  (※昨年度と同様の事業を実施する場合は、昨年度からの変更点等も記載してください。)</p> <p>①女性活躍推進協議会の開催【継続】                  都城市女性活躍推進協議会が中心となり、各々の分野において女性の活躍の気運の醸成を図り、第3次都城市男女共同参画計画(女性活躍推進計画)に基づく実施計画について意見を聴取し、今後の取組みに反映していく。                  ②女性活躍促進事業【継続】                  起業等した女性をロールモデルとして紹介するなどのイベント事業を行うことにより、更なる女性活躍の気運の醸成を図る。                  在宅でも収入を得られるよう、在宅ワークスキルアップ講座を継続して実施するが、その内容を見直し、より需要のある分野でのスキルを身につけられる講座を開催する。【一部拡充】</p>				
8. 事業の実施により期待される効果	都城市女性活躍推進協議会をはじめ、関係団体、事業者等との連携体制を構築し、啓発推進していくことにより、男女共同参画や女性の活躍推進への理解が進み、女性活躍推進の支援体制や環境整備の取組が推進される。				
9. 事業効果の検証及び今後の課題の整理方法	都城市女性活躍推進計画に基づく実施計画の目標値設定による進捗管理を行い、都城市女性活躍推進協議会委員から意見を聴取する。また、女性活躍推進計画の実施状況報告、次年度の実施計画(案)については、都城市男女共同参画社会づくり審議会との合同審議により検証し、意見を反映した実施計画を策定する。				
10. 事業の実施体制 >要件③「官民連携・地域連携」	連携体制の名称	都城市女性活躍推進協議会	女性活躍推進法に基づく協議会の設置状況		
	構成団体	(※連携団体を全て記載してください。) 都城市商工会議所会員、独立行政法人都城工業高等専門学校、PTA連絡協議会、NPO団体、まちづくり協議会、庁内関係課等	設置の有無	有	
	各構成団体の主な連携内容	(※各連携団体の主な参画内容を記載してください。) 女性活躍の推進について都城市の各事業の周知、取組の内容についての意見の聴取、講座等について参加の促進、情報交換、委員の紹介等を行いつつ、現在の課題の掘り起こしや解決方法を市の施策に反映する。 (その他、具体的な内容は今後、協議予定)	設置(公表)時期	平成30年5月	
	他の地方公共団体との連携	(※他の市町村や都道府県との連携について、連携団体及び具体的な連携方法を記載してください。連携が困難な場合は、その理由を記載してください。) 就職、再就職、キャリアアップ等を目指す女性に、宮崎県が実施する女性の活躍サポート事業の情報提供を行うとともに、宮崎県及び宮崎県男女共同参画センターが開催する講座や研修会等を都城市の関係団体や都城市女性活躍推進協議会委員に情報提供し、参加を促す。	選任(公表)時期	平成30年5月	
11. 女性活躍推進法に基づく国の「女性活躍推進に向けた公共調達及び補助金の活用に関する取組指針」に準じた公共調達における取組	① 実施済 ② 令和 年 月 から実施予定 ③ 検討中 ④ 実施予定なし ※いずれかにマルをつけてください。 ①、②の場合、取組内容 (※国の取組指針に準じて、総合評価落札方式や企画競争方式による調達において、ワーク・ライフ・バランス等推進企業(えるぼし認定企業等)を加点評価する取組等について記載してください。)				
12. 担当者名及び連絡先	市民生活部コミュニティ文化課 男女参画・消費担当	電話:0986-23-2121	e-mail: danjo@city.miyakonojo.miyazaki.jp		

注)本様式はA4で3枚以内としてください。