

表③～⑨は令和7年4月1日現在のもの

⑧ 特別職の給料・報酬

区分	給料・報酬	期末手当
市長	940,000円	6月期 1,725月分 12月期 1,725月分 計 3,45月分
副市長(総括担当)	755,000円	
副市長(事業担当)	675,000円	
教育長	675,000円	
議長	500,000円	
副議長	420,000円	
議員	400,000円	

⑦ 級別職員数

区分	標準的な職務内容	職員数	構成比
1級	主事級	200人	14.2%
2級	主任主事級	185人	13.1%
3級	主査級	207人	14.7%
4級	副主任級	405人	28.7%
5級	主幹級	212人	15.0%
6級	副課長級	100人	7.1%
7級	課長級	83人	5.9%
8級	部長級	19人	1.3%
計		1,411人	100.0%

⑨ 部門別職員数 ▲は減員

部門	区分	職員数		対前年増減数	主な増減理由
		令和6年	令和7年		
普通会計部門	議会	10	10	0	
	総務・企画	304	313	9	(増) 国スポ・障スポ大会準備事務および戸籍担当事務の体制強化
	税務	74	74	0	
	民生	182	185	3	(増) こどものあそびば整備事務およびこどもの居場所づくり事務の体制強化。幼稚園休園に伴う配置調整
	衛生	88	88	0	
	農林水産	106	105	▲1	(減) 総合支所の体制見直し
	商工	64	69	5	(増) スポーツ部を新設し、スポーツ振興体制を強化。観光PR部を新設し、PR体制を強化
	土木	138	132	▲6	(減) 総合支所の体制見直し。山之口運動公園整備の一部終了に伴う配置調整
	計	966	976	10	
	教育部門	103	101	▲2	(減) 幼稚園休園に伴う配置調整
公営企業会計部門	消防部門	185	183	▲2	(減) 前倒し採用調整、退職による欠員
	小計	1,254	1,260	6	
	水道	52	53	1	(増) 執行依頼事務の体制強化
	下水道	23	23	0	
	その他	78	75	▲3	(減) 執行体制の見直し
	小計	153	151	▲2	
	合計	1,407	1,411	4	

※職員数は、休職者や派遣職員などを含む部門別の一般職に属する職員の計であり、会計年度任用職員は含まない
※各部門は、国の調査（地方公共団体定員管理調査）に基づく分類であり、本市行政組織上の各部署と一致しない

⑩ 懲戒処分

免職	停職	減給	戒告
1	1	0	0

詳しい情報を市ホームページに掲載しています。

市政情報＞市職員の人事・給与＞



市職員の給与と定員状況

市職員の給与は、民間給与実態調査に基づいた人事院勧告を受けて決められる国家公務員などの給与に準じて、条例や規則で定めています。

◎問い合わせ 給与について 職員課 ☎23-2119
定数について 総合政策課 ☎23-7161

⑤ 経験年数別・学歴別平均給料月額

経験年数	区分	大学卒	高校卒
10年		278,600円	242,300円
20年		351,800円	318,300円
25年		382,600円	359,100円
30年		417,400円	380,300円

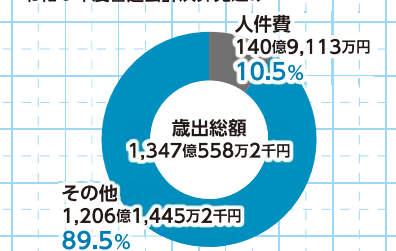
※100円未満を四捨五入

⑥ 手当

区分	内容	
期末・勤労手当	期末手当	勤労手当
	6月期	1.25月
	12月期	1.25月
	職制上の段階などによる加算措置あり 勤労手当：直近の人事評価の結果により変動	
退職手当	自己都合	定年
	勤続20年	19.6695月分
	勤続25年	28.0395月分
	勤続35年	39.7575月分
	最高限度	47.709月分
扶養手当	【その他の加算措置】 定年前早期退職特例措置3～45%加算	
	配偶者	月額 3,000円
	子	1人につき月額 11,500円
	父母など	1人につき月額 6,500円
住居手当	借家	最高月額 28,000円
通勤手当	交通機関利用者	最高月額 150,000円
	交通用具利用者（片道2km以上）	月額2,000円～31,600円

① 人件費

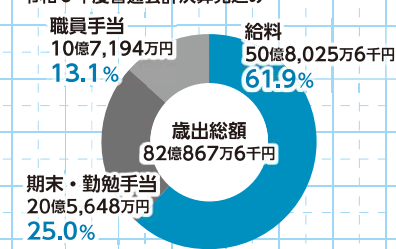
令和6年度普通会計決算見込み



※人件費には、職員給与のほか特別職や各種委員会委員の報酬などが含まれる

② 職員給与費

令和6年度普通会計決算見込み



※職員給与費は、人件費から共済費や退職手当、特別職の給与などを除いたもの

③ 平均給料月額および平均年齢

平均給料月額	平均年齢
327,100円	41.1歳

※100円未満を四捨五入

④ 初任給

区分	初任給	採用2年経過日
大学卒	220,000円	228,900円
高校卒	188,000円	199,400円

※100円未満を四捨五入