

## 特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第19条第6項の規定による取組の実施状況を次のとおり公表します。

### ■数値目標に対する進捗状況

#### 1 消防局を除く全部局

##### ① 女性管理職の登用について

令和12年度までに、副課長以上の管理職の女性職員の割合について20%以上を目指す。

| R7年4月1日現在<br>(目標設定時最新値) | R8年4月1日現在<br>(最新値) | R12年度末<br>(数値目標) |
|-------------------------|--------------------|------------------|
| 30.3%                   | 30.6%              | 30%以上            |

##### ② 職員採用試験の受験者について

令和12年度までに、一般行政職（技術員・消防吏員を除く）の受験者総数に占める女性割合について、50%を目指す。

| R6年度<br>(目標設定時最新値) | R7年度<br>(最新値) | R12年度<br>(数値目標) |
|--------------------|---------------|-----------------|
| 42.9%              | 39.3%         | 50%             |

#### 2 消防局

##### 職員採用試験の受験者について

令和7年度までに、受験者総数に占める女性割合について10%を目指す。

| R6年度<br>(目標設定時最新値) | R7年度<br>(最新値) | R12年度<br>(数値目標) |
|--------------------|---------------|-----------------|
| 3.3%               | 5.2%          | 10%             |

#### 3 消防局を含む全部局

##### 男性職員の出産補助休暇等の取得の促進について

令和12年度までに、制度が利用可能な男性職員の育児休業取得率を85%を目指すとともに、出産補助休暇、育児参加のための休暇の取得割合について、90%以上を目指す。

|              | R6年度<br>(目標設定時最新値) | R7年度<br>(最新値) | R12年度<br>(数値目標) |
|--------------|--------------------|---------------|-----------------|
| 育児休暇等<br>取得率 | 90.0%              | 84.4%         | 90%以上           |
| 育児休業<br>取得率  | 45.0%              | 66.7%         | 85%             |