

## 2 職員の人事評価の状況

### (1) 職員の勤務成績の評定方法及び活用方法の概要等

平成27年度は、能力評価と業績評価で構成された人事評価を行いました。

職員が職務を通じて発揮した能力や業績を的確に把握し評価することで、能力開発・モチベーションの向上につなげ、もてる力を最大限に引き出すなど、人材育成に活用しています。