

## 2 職員の人事評価の状況

### (1) 職員の勤務成績の評定方法及び活用方法の概要等

平成28年度は、能力評価と業績評価で構成された人事評価を行いました。

職員が職務を通じて発揮した能力や業績を的確に把握し評価することで、職務行動の改善・能力開発の推進・目的達成意識の向上等を図り、人材育成及び組織の活性化のために活用しています。