

# 平成31年4月1日付け人事異動基本方針及び概要

《総務部職員課》

## I 人事異動基本方針

限られた人的資源の中で、財政健全化に努めながら多様化・高度化する市民の行政ニーズに的確かつ迅速に対応するためには、職員一人ひとりの意欲と能力を最大限に活用し、効率的な行政運営、組織力の向上を図る必要があります。

今回の人事異動に当たっては、職員のやる気を引き出し、モチベーションを高めることによって組織の活性化を図ることを第一の課題として掲げ、次の方針に基づいて実施します。

- 1 「しかるべき人にしかるべき仕事を任す」を念頭に、職員一人ひとりの能力と適性を的確に把握し、その力が十分発揮できるよう適材を適所に配置します。
- 2 昇任は、年功序列的な考えに捕らわれず、勤務成績が優秀で、管理・監督能力に優れた意欲と行動力のある職員について行います。
- 3 意欲と能力のある女性職員を登用し、女性の活躍を積極的に推進します。
- 4 同一職場で同一業務に長年（概ね6年以上）従事している職員の配置換えを積極的に行います。
- 5 若手職員には、多様な職務経験を通し、幅広い視野や知識を身につけさせることが必要なことから、新規採用後10年間で3課を回るよう計画的な異動を行います。
- 6 職員が申告した異動や派遣研修等の希望については、最大限配慮します。

## II 人事異動の概要

### 1 退職者の状況

職位	退職者数	男	女	うち3月31日付
部長級	6	4	2	6
課長級	9	8	1	9
副課長級	4	3	1	4
主幹級	5	3	2	4
副主幹級	18	10	8	17
主査級	2	1	1	1
主任主事級	1	1	0	0
主事級	1	0	1	1
合計	46	30	16	42

※退職事由内訳 定年40名、勸奨0名、普通2名、その他4名

※過年度の退職者数 H29：54名、H28：63名、H27：46名、H26：53名

## 2 新規採用予定職員の状況

採用区分	採用人数	男	女
一般事務	24	13	11
土木	5	3	2
保育士・幼稚園教諭	2	0	2
保健師	3	0	3
学芸員（埋蔵文化財）	2	1	1
消防吏員	5	5	
合計	41	22	19

※近年の採用状況。H30：51名、H29：59名、H28：40名、H27：25名

## 3 昇任の状況

職位	昇任者数	昇任者数内訳		昇任者数内訳	
		男	女	異動昇任	内部昇任
部長	6	6	0	6	0
課長	14	12	2	5	9
副課長	20	11	9	12	8
主幹	29	20	9	15	14
副主幹	56	42	14	7	49
合計	125	91	34	45	80

## 4 異動の状況

職位	異動者数	男	女
部長	7	7	0
課長	25	24	1
副課長	39	30	9
主幹	60	45	15
副主幹	67	46	21
主査級以下	146	103	43
合計	344	255	89

※内部昇任のみの者及び派遣受入れ職員の数を除く。